

26 أوت 2015

منشور
إلى السادة

3585 / 313

مدير مؤسسة البحث والتعليم العالي الفلاحي

الموضوع: حول فتح مناظرة داخلية بالملفات للترقية إلى رتبة كاتب تصرف بعنوان سنة 2015.

المصاحيب: - إستماراة ترشح (وثيقة عدد 1).

- أنموذج لقائمة في الخدمات (وثيقة عدد 2).

- إستماراة العدد التقييمي للمترشح (وثيقة عدد 3).

وبعد، ثُفتح بمؤسسة البحث والتعليم العالي الفلاحي مناظرة داخلية بالملفات للترقية إلى رتبة كاتب تصرف.

هذا وقد ضبط عدد الخطط المعروضة للتناظر وتاريخ إجراء المناظرة وتاريخ غلق سجل

الترشحات وكذلك شروط المشاركة وفق بيانات الجدول التالي:

الرتبة	عدد الخطط المعروضة للتناظر	تاريخ غلق سجل الترشحات	تاريخ فتح المناظرة	شروط المشاركة
كاتب تصرف	(03) خطط	01 سبتمبر 2015	01 أكتوبر 2015 والأيام الم Gowalia	يمكن أن يترشح للمناظرة المشار إليها أعلاه الأعوان اللذين لهم رتبة مستكتب إدارة أو راقن المتربّصون في رتبتهم والمتوفر فيهم شرط خمس (05) سنوات أكademie على الأقل في هذه الرتبة في تاريخ ختم الترشحات والراجعين بالنظر لمؤسسة البحث والتعليم العالي الفلاحي وللمؤسسات الراجعة إليها بالنظر دون سواهم.

يجب على المترشحين للمناظرة المشار إليها أعلاه أن يرسلوا مطالب ترشحهم حسب الأنماذج المصاحب (وثيقة عدد 1) إلى مكتب ضبط مؤسسة البحث والتعليم العالي الفلاحي عن طريق التسلسل الإداري مرفوقة بالوثائق التالية:

- 1 نسخة مطابقة للأصل من قرار تسمية المترشح في الرتبة الحالية.
 - 2 نسخة مطابقة للأصل من القرار الضابط لآخر وضعية إدارية للمعنى بالأمر.
 - 3 تلخيص مفصل حسب الأنماذج المصاحب (وثيقة عدد 2) ومدعى بالحجج الازمة للخدمات المدنية التي قام بها المعنى بالأمر ويكون هذا التلخيص مضى من قبل رئيس المؤسسة التي ينتمي إليها المترشح.
 - 4 نسخة مطابقة للأصل من الشهائد العلمية.
 - 5 نسخ مطابقة للأصل من شهائد المشاركة في الملتقيات أو الدورات التكوينية المنظمة من قبل الإدارة منذ التسمية في رتبة مستكتب إدارة أو راقن.
 - 6 شهادة ثبت عدم التعرض لعقوبة تأديبية أو نسخة من العقوبة التأديبية خلال الخمس سنوات الأخيرة من تاريخ غلق الترشحات.
 - 7 عدد تقييمي يتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20) يعبر عن أدائه للمهام المنوطة بعهده وإنقانه في أدائه لعمله يُسند من قبل الرئيس المباشر (وثيقة عدد 3).
 - 8 نسخة مطابقة للأصل من قرار الإنذاب.
- تُسجل هذه المطالب وجوباً بمكتب ضبط المؤسسة التي ينتمي إليها المترشح ويرفض كل مطلب ترشح يكون منقوصاً من إحدى الوثائق المطلوبة أو يصل بعد تاريخ غلق سجل الترشحات ويعتمد في ذلك تاريخ التسجيل بمكتب ضبط المؤسسة التي ينتمي إليها المترشح. ويمكن للمترشحين الإطلاع على قائمة الوثائق المطلوبة وسحب مطلب الترشح وأنماذج من القائمة في الخدمات والإستماراة الخاصة بالعدد التقييمي من موقع واب مؤسسة البحث والتعليم العالي الفلاحي: www.iresa.agrinet.tn

فالرجاء إتخاذ الإجراءات اللازمة لإعلام الأعوان المعنيين الراغبين إليكم بالنظر بفحوى هذا المنشور وذلك بإستعمال كافة وسائل التبليغ والإشهار، والسلام

الجمهورية التونسية

وزارة الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري

مؤسسة البحث والتعليم العالي الفلاحي

وثيقة عدد 1

مطلوب ترشح للمناظرة الداخلية بالملفات للترقية

إلى رتبة كاتب تصرف

--	--	--	--	--	--	--	--

المعرف الوحيد:

الإسم ولقب:

تاريخ الولادة ومكانها:

مركز العمل:

الرتبة الحالية:

تاريخ الدخول إلى الإدارة:

تاريخ التسمية في رتبة مستكتب إدارة:

تاريخ الترسيم في رتبة مستكتب إدارة:

المستوى العلمي:

00-01-09-66



.....في.....
إمضاء المترشح

خاص بالرئيس المباشر:

- الدورات التكوينية المنظمة من قبل الإدارة والتي شارك فيها المترشح خلال السنتين السابقتين لسنة المناظرة

.....2013-2014(إن وجدت):.....

- ذكر العقوبات التأديبية التي تم تسليطها على المعنى بالأمر خلال الخمس سنوات الأخيرة (إن وجدت):.....

.....في.....
الإمضاء والختم

وثيقة عدد 2

الجمهورية التونسية

وزارة الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري

مؤسسة الحديث والتعليم العالي الفلاحي

قائمة في الخدمات

--	--	--	--	--	--	--	--	--

المعرف الوحيد:

.....اسم المترشح ولقبه:.....

..... تاريخ الولادة:

الرتبة الحالية:

..... : مركز العمل

الحالة الإدارية للمترشح:

66-6010-00



ملاحظة: يحب أن تكون كل هذه الإرشادات مصحوبة بالوثائق المدعمة لها.

.....في..... الإمضاء

وثيقة عدد 3

إستمارة خاصة بالعدد التقييمي
للمناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة كاتب تصرف
(عنوان سنة 2015)
(خاص بالإدارة)

--	--	--	--	--	--	--	--

المعرف الوحيد:

00-01-0999



اسم المترشح ولقبه:

تاريخ الولادة:

الرتبة الحالية :

مركز العمل :

الحالة الإدارية للمترشح:

العدد التقييمي المعندي من قبل رئيس المؤسسة الخاص بالمناظرة المذكورة : ... / 20

..... في :

إمضاء وختم رئيس الإدارة